

## **2. Änderungstarifvertrag**

vom 3. Mai 2021

zum Entgelttarifvertrag vom 13. Juni 2007 (TV UK-Entgelt)  
der Universitätsklinika Freiburg, Heidelberg, Tübingen und Ulm  
(TV UK-Entgelt Ä2)

**gültig ab 1. Februar 2021**

Zwischen

**Arbeitgeberverband der Universitätsklinika (AGU) e. V.,  
vertreten durch den Vorstand**

einerseits und

**ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di),  
vertreten durch die Landesbezirksleitung Baden-Württemberg**

andererseits wird folgender Tarifvertrag vereinbart:

### **Präambel**

<sup>1</sup>Die Tarifvertragsparteien haben sich am 5. November 2019 auf lineare Tabellensteigerungen sowie auf Regelungen zur Kompensation der durch die neue Entgeltordnung entstehenden Mehrkosten geeinigt. <sup>2</sup>In diesem Zusammenhang haben sich die Tarifvertragsparteien auf eine Tabellensteigerung zum 1. Februar 2021 in Höhe von 3 Prozent abzüglich möglicher zusätzlicher Kompensationskosten nach Spitzabrechnung verständigt. <sup>3</sup>Die Berechnung der Mehrkosten für die neue Entgeltordnung ist nun erfolgt und das Ergebnis wurde durch ein Testat des beauftragten Wirtschaftsprüfers bestätigt.

<sup>4</sup>Aus der Spitzabrechnung hat sich ergeben, dass die bisherigen Regelungen zur Kompensation der Mehrkosten nicht ausreichen. <sup>5</sup>Daher erfolgt ein entsprechender Ausgleich durch eine Anpassung der geplanten Tabellensteigerung. <sup>6</sup>Hieraus ergibt sich eine lineare Tabellensteigerung in Höhe von 2,11 Prozent zum 1. Februar 2021.

## § 1 Entgelterhöhung

- (1) <sup>1</sup>Das monatliche Tabellenentgelt nach § 4 TV UK-Entgelt erhöht sich ab dem 1. Februar 2021 um 2,11 vom Hundert. <sup>2</sup>Die sich aus den Erhöhungen ergebenden Beträge werden wie folgt gerundet: Abrundung von Cent-Beträgen unter 50 Cent beziehungsweise Aufrundung von Cent-Beträgen ab 50 Cent auf volle Euro-Beträge gem. § 17 Abs. 4 TV UK.
- (2) <sup>1</sup>Die Beträge der ab 1. Februar 2021 maßgebenden Entgelttabelle werden entsprechend erhöht. <sup>2</sup>Die Entgelttabelle ist die Anlage A (gültig ab 1. Februar 2021). <sup>3</sup>Die Beträge der ab 1. Februar 2021 maßgebenden Entgelttabelle Pflege- und Funktionsdienst werden entsprechend erhöht. <sup>4</sup>Die Entgelttabelle Pflege- und Funktionsdienst ist die Anlage B (gültig ab 1. Februar 2021).
- (3) <sup>1</sup>Alle dynamisierten Entgeltbestandteile erhöhen sich ab dem 1. Februar 2021 um 2,11 Prozent. <sup>2</sup>Die Tabelle „Zulagen für Bewährungs-, Zeit-, Tätigkeits- oder Fallgruppenaufstiege“ ist die Anlage C Teil 1 (gültig ab 1. Februar 2021). <sup>3</sup>Die Tabelle „Zulagen aus Anlage D Teil C Ziffer 22 – Lehrkräfte an Schulen“ ist die Anlage C Teil 2 (gültig ab 1. Februar 2021). <sup>4</sup>Absatz 1 Satz 2 gilt entsprechend. <sup>5</sup>Erhöhungen gemäß § 6 Absatz 4 Satz 2 TV UK-Z erfolgen Cent-genau.

## § 2 Änderung des Tarifvertrages

Der Entgelttarifvertrag vom 13. Juni 2007 (TV UK-Entgelt), zuletzt geändert durch den Änderungstarifvertrag Nr. 1 vom 7. April 2020 (TV UK-Entgelt-Ä1), wird wie folgt geändert:

1. § 3 Absatz 4 erhält folgende Fassung:

„(4) Wurde einer Arbeitnehmerin vorübergehend eine höherwertige Tätigkeit übertragen und wird im unmittelbaren Anschluss diese Tätigkeit dauerhaft übertragen, wird die Arbeitnehmerin hinsichtlich der Stufenzuordnung abweichend von § 6 Absatz 2 Satz 3 in der höheren Entgeltgruppe so gestellt, als sei die Höhergruppierung ab dem Zeitpunkt der vorübergehenden Übertragung der höherwertigen Tätigkeit erfolgt.“

2. § 5 Absatz 2 Satz 1 erhält folgende Fassung:

„<sup>1</sup>Bei der Einstellung wird die Arbeitnehmerin der Eingangsstufe der jeweiligen Entgeltgruppe zugeordnet, sofern keine einschlägige Berufserfahrung vorliegt.“

3. § 10 Absatz 3 erhält folgende Fassung.

„(3) Abweichend von Absatz 2 können die Anlagen A, B und C mit einer Frist von einem Monat zum Schluss eines Kalendermonats frühestens zum 28. Februar 2022 in Schriftform gekündigt werden.“

4. Die Bezeichnungen der Anlagen am Ende des Tariftextes werden wie folgt geändert:

### **Anlagen**

Anlage A: Entgelttabelle (gültig ab 1. Februar 2021)

Anlage B: Entgelttabelle Pflege- und Funktionsdienst (gültig ab 1. Februar 2021)

Anlage C:

- Teil 1 Zulagen für Bewährungs-, Zeit-, Tätigkeits- oder Fallgruppenaufstiege (gültig ab 1. Februar 2021)

- Teil 2 Zulagen aus Anlage D Teil C Ziffer 22 – Lehrkräfte an Schulen (gültig ab 1. Februar 2021)

5. Die Anlagen A, B und C erhalten die sich aus den Anlagen A, B und C dieses Tarifvertrages ergebende Fassung.

### **§ 3 Inkrafttreten**

Dieser Tarifvertrag tritt mit Wirkung vom 1. Februar 2021 in Kraft.

### **Arbeitgeberverband der Universitätsklinika (AGU) e. V.**

Tübingen, den

Ulm, den

Gabriele Sonntag  
Vorstandsmitglied

Prof. Dr. Udo X. Kaisers  
Vorstandsmitglied

### **ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft Landesbezirk Baden-Württemberg**

Stuttgart, den

Stuttgart, den

Martin Gross  
Landesbezirksleiter

Irene Gölz  
Landesbezirksfachbereichsleiterin

## Anlage A – Entgelttabelle

### Entgelttabelle gemäß § 4 TV UK-Entgelt

gültig ab 1. Februar 2021 (Angaben monatlich in Euro)

Entgeltgr. UK	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
		nach 1 Jahr in Stufe 1	nach 2 Jahren in Stufe 2	nach 3 Jahren in Stufe 3	nach 4 Jahren in Stufe 4	nach 5 Jahren in Stufe 5
E14 UK	4.487 €	4.955 €	5.232 €	5.634 €	6.273 €	6.608 €
E13 UK	4.156 €	4.592 €	4.820 €	5.272 €	5.900 €	6.154 €
E12 UK	3.752 €	4.139 €	4.686 €	5.163 €	5.771 €	6.047 €
E11 UK	3.631 €	4.006 €	4.274 €	4.686 €	5.280 €	5.547 €
E10 UK	3.510 €	3.870 €	4.139 €	4.410 €	4.928 €	5.051 €
E9 UK	3.142 €	3.450 €	3.608 €	4.047 €	4.382 €	4.658 €
E9A UK	3.053 €	3.353 €	3.559 €	3.836 €	4.069 €	4.272 €
E8 UK	2.964 €	3.255 €	3.386 €	3.502 €	3.634 €	3.722 €
E7 UK	2.793 €	3.063 €	3.239 €	3.371 €	3.469 €	3.563 €
E6 UK	2.744 €	3.013 €	3.149 €	3.272 €	3.356 €	3.442 €
E5 UK	2.650 €	2.907 €	3.025 €	3.156 €	3.249 €	3.313 €
E4 UK	2.535 €	2.776 €	2.933 €	3.025 €	3.123 €	3.173 €
E3 UK	2.500 €	2.737 €	2.803 €	2.907 €	2.985 €	3.057 €
E2 UK	2.334 €	2.552 €	2.618 €	2.683 €	2.826 €	2.979 €

#### Besondere Entgeltgruppen

E8T UK	3.063 €	3.255 €	3.386 €	3.634 €	3.966 €	4.380 €
--------	---------	---------	---------	---------	---------	---------

#### Bestandsentgeltgruppen

E13UE UK		4.592 €	4.820 €	5.232 €	5.634 €	6.264 €
E9Y UK	3.142 €	3.450 €	3.608 €	4.047 €		
				nach 7 J. St. 3		
E9Z UK	3.142 €	3.450 €	3.608 €	4.047 €	4.382 €	
			nach 5 J. St. 2	nach 7 J. St. 3	nach 6 J. St. 4	
E3Z UK	2.500 €	2.737 €	2.803 €	2.907 €	2.985 €	
E2Y UK	2.408 €	2.633 €	2.711 €	2.816 €	2.893 €	2.946 €
E2Z UK	2.334 €	2.552 €	2.618 €	2.683 €	2.826 €	

## Anlage B

### Entgelttabelle Pflege- und Funktionsdienst gemäß § 4 TV UK-Entgelt

gültig ab 1. Februar 2021 (Angaben monatlich in Euro)

Entgeltgr.	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7
AGU		nach 1 Jahr in Stufe 1	nach 2 Jahren in Stufe 2	nach 3 Jahren in Stufe 3	nach 4 Jahren in Stufe 4	nach 5 Jahren in Stufe 5	nach 6 Jahren in Stufe 6
PUK15		5.053 €	5.324 €	5.596 €	5.866 €	6.138 €	
PUK14		4.843 €	5.114 €	5.385 €	5.656 €	5.927 €	
PUK13		4.632 €	4.850 €	5.069 €	5.287 €	5.506 €	
PUK12		4.421 €	4.640 €	4.858 €	5.077 €	5.295 €	
PUK11		4.211 €	4.393 €	4.575 €	4.755 €	5.000 €	
PUK10			4.053 €	4.369 €	4.600 €	4.753 €	
PUK9L		3.495 €	3.609 €	3.721 €	3.937 €	4.154 €	
PUK9			3.920 €	4.081 €	4.250 €	4.465 €	4.629 €
PUK8		3.420 €	3.549 €	3.664 €	3.881 €	4.099 €	4.264 €
PUK7		3.180 €	3.421 €	3.550 €	3.722 €	3.937 €	4.106 €
PUK6	2.775 €	2.934 €	3.103 €	3.272 €	3.356 €	3.517 €	
PUK5	2.508 €	2.737 €	2.803 €	2.907 €	2.985 €	3.173 €	

#### Bestandsentgeltgruppen

Entgeltgr. UK	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
		nach 1 Jahr in Stufe 1	nach 2 Jahren in Stufe 2	nach 3 Jahren in Stufe 3	nach 4 Jahren in Stufe 4	nach 5 Jahren in Stufe 5
E12A UK			4.686 €	5.163 €	5.771 €	6.047 €
				nach 2 J. St. 3	nach 3 J. St. 4	
E11B UK				4.686 €	5.280 €	5.547 €
E11A UK			4.274 €	4.686 €	5.280 €	5.547 €
				nach 2 J. St. 3	nach 5 J. St. 4	
E10A UK			4.139 €	4.410 €	4.928 €	5.051 €
				nach 2 J. St. 3	nach 3 J. St. 4	
E9D UK				4.047 €	4.382 €	4.658 €
						nach 2 J. St. 5
E9C UK				3.937 €	4.195 €	4.437 €
					nach 5 J. St. 4	
E9B UK			3.608 €	4.047 €	4.195 €	
				nach 5 J. St. 3	nach 5 J. St. 4	
E9A UK			3.608 €	3.722 €	3.937 €	
				nach 5 J. St. 3	nach 5 J. St. 4	
E8B UK		3.239 €	3.386 €	3.502 €	3.722 €	3.937 €
E8A UK	3.063 €	3.239 €	3.386 €	3.502 €	3.722 €	3.937 €
E7B UK		3.063 €	3.239 €	3.502 €	3.634 €	3.775 €
E7A UK	2.865 €	3.063 €	3.239 €	3.502 €	3.634 €	3.775 €
E4A UK	2.605 €	2.776 €	2.933 €	3.272 €	3.356 €	3.517 €
E3A UK	2.508 €	2.737 €	2.803 €	2.907 €	2.985 €	3.173 €

## Anlage C – Teil 1

### Zulagen für Bewährungs-, Zeit, Tätigkeits- oder Fallgruppenaufstiege

gültig ab 1. Februar 2021 (Angaben monatlich in Euro)

Zulagen nach dieser Tabelle kommen lediglich für Beschäftigte in Bestandsentgeltgruppen (z.B. E 7A) in Betracht, die nicht in die neue Entgeltordnung übergeleitet wurden.

Aufstieg von Vergütungsgruppe aus BAT			
II a nach I b	397 €	Kr XII nach XIII	429 €
III nach II a	464 €	Kr XI nach XII	281 €
IV a nach III	352 €	Kr X nach XI	287 €
IV b nach IV a	418 €	Kr IX nach X	268 €
V a/b nach IV b	389 €	Kr VIII nach IX	245 €
V c nach V a/b	203 €	Kr VII nach VIII	232 €
VI a/b nach V c	260 €	Kr VI nach VII	260 €
VII nach VI a/b	232 €	Kr V nach VI	226 €
VIII nach VII	159 €	Kr Va nach VI	137 €
IX a nach VIII	58 €	Kr V nach Va	94 €
IX b nach IX a	87 €	Kr IV nach V	175 €
X nach IX	108 €	Kr III nach IV	175 €
		Kr II nach III	175 €
		Kr I nach II	131 €

## Anlage C – Teil 2

### Zulagen aus Anlage D Teil C Ziffer 22 – Lehrkräfte an Schulen

gültig ab 1. Februar 2021 (Angaben monatlich in Euro)

Anlage D - Entgeltordnung Teil C Ziffer 22 - Lehrkräfte an Schulen, Protokollerklärungen	Entgelt- gruppen	Euro / Monat
Nummer 1	E 9	153 €
Nummer 2	E 13 FG 2	255 €
Nummer 3	E 13 FG 3	102 €
Nummer 4	E 13 FG 4 E 14 FG 1	204 €
Nummer 5	E 14 FG 3	511 €